



SOSYAL GÜVENLİK ŞEFLERİ DERNEĞİ
5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ
TEKLİF DOSYASI

Ankara 2019

TEKLİFLER

- 1. Özel Hizmet Tazminatı Oranına 50 Puan İlave Edilmesi**
- 2. Bir Ve İkinci Derece Kadro Derecesinin İhdas Edilmesi**
- 3. Ek Ödeme Oranlarına 50 Puan İlave Edilmesi**
- 4. 2250 Yan Ödeme Puanının Tüm Şeflere Ödenmesi**



1. Teklif: Özel Hizmet Tazminatı Oranına 50 Puan İlave Edilmesi

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **50 puan ilave edilir.**

Gerekçe:

Tablo 1: Özel Hizmet Tazminatının Unvanlararası Oran Bazlı Karşılaştırması

Memur Unvanı	Kanunda Gösterilen Özel Hizmet Tazminatı	4.Dönem Toplu Sözleşme ile İlave Edilen Özel Hizmet Tazminatı Farkı	Toplam Özel Hizmet Tazminat	Tutar
Memur	49	-	49	607,89
İcra Memuru	49	+10	59	731,95
Şef	60	+10	70	868,47
Şube Müdürü Merkez Müdürü	135	-	135	1.674,91

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde memur ile icra memuru arasında kadro ayrımı olmamasına rağmen 2017 yılı itibarıyla belirtilen unvanlar arasındaki ek ödeme farkı oranı gittikçe artarak %20,40 seviyesinde gerçekleşmiştir. Hiyerarşik yapılanmada yönetici kadrosunda sayılan şef unvanının ise icra memuru ile arasındaki oran farkı gittikçe azalarak %18,65 düzeyine inmiştir. Yine hiyerarşik yapılanmada her ikisi de yönetici sayılmasına rağmen şef ile şube müdürü/merkez müdürü arasındaki özel hizmet tazminatı oran farkı ise % 92,85 olmuştur.

Tablo 2: Özel Hizmet Tazminatının Tutar Bazlı Karşılaştırması*

Unvan Bazlı Özel Hizmet Tazminatı Tutarları			
Memuriyet Unvanı	Kanuna Göre Ödenmesi Gereken Özel Hizmet Tazminatı tutarı	4.Dönem Toplu Sözleşme ile İlaveli Edilen Özel Hizmet Tazminat tutarı	Toplam Tutar
Memur	607,89	-	607,89
İcra Memuru	607,89	124,06	731,95
Şef	744,36	124,06	868,42
Şube Müdürü Merkez Müdürü	1.674,81	-	1.674,81

Not: Yukarıda belirtilen unvanlara ilişkin rakamlar 2019 Ocak mali hükümlerine göre 1 inci derecenin 4 üncü kademesi temel alınarak hesaplanmıştır.

Tablo 1’de belirtilen karşılaştırma miktar temelli olarak Tablo 3’e aktarılmıştır. Üçüncü Dönem Toplu Sözleşmede 7 puan ilave özel hizmet tazminatı verilen icra memuru kadrosuna Dördüncü Dönem Toplu Sözleşme ile 10 puan ilave özel hizmet tazminatı verilmiştir. Aynı şekilde Dördüncü Dönem Toplu Sözleşme ile şeflere de ilave 10 puan özel hizmet tazminatı verilmiştir. Şef ile İcra Memuru arasında herhangi bir hiyerarşik değişiklik olmamasına rağmen tutar olarak birbirine yaklaştırıldığı, yine aynı şekilde aralarında herhangi bir hiyerarşik değişiklik olmamasına rağmen Şef ve Şube Müdürü/Merkez Müdürü arasındaki tutar da birbirinden uzaklaştırıldığı görülmüştür.

Tablo 3: 5. Dönem Toplu Sözleşme Karşılaştırmalı Tutar

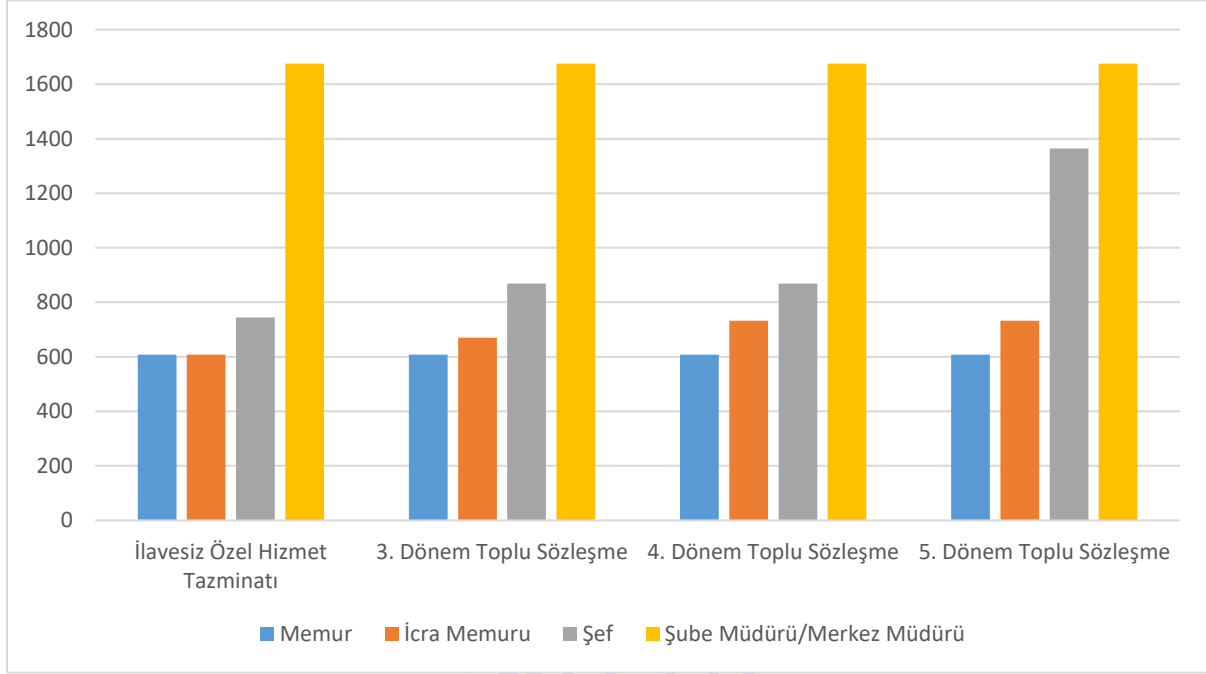
Memuriyet Unvanı	5.Dönem Toplu Sözleşme Özel Hizmet Tazminat (Talep Edilen)	Toplam Özel Hizmet Tazminatı	Tutar
Memur	-	49	607,89
İcra Memuru	-	59	731,95
Şef	50	110	1.364,66
Şube Müdürü Merkez Müdürü	-	135	1.674,81

Not: Yukarıda belirtilen unvanlara ilişkin rakamlar 2019 Ocak mali hükümlerine göre 1 inci derecenin 4 üncü kademesi temel alınarak hesaplanmıştır.

Tablo 3’de görüleceği üzere 50 puanlık ilave özel hizmet tazminatı artışına ait teklifin kabul edilmesi durumunda şeflerin aylıklarında 620,34 TL tutarında artış sağlanmış olacaktır. Teklif edilen artışın sağlanması durumunda memur ile icra memur arasındaki fark % 20,40 ,

şef ile icra memuru arasındaki fark % 86,44, şef ile müdür arasındaki fark ise % 22,72 olarak oluşacak ve unvanlar arasında hiyerarşik denge sağlanmış olacaktır.

Grafik 1: Unvan Bazlı Toplu Sözleşme Özel Hizmet Tazminatı Karşılaştırmaları



Not: Yukarıda belirtilen unvanlara ilişkin rakamlar 2019 Ocak mali hükümlerine göre 1 inci derecenin 4 üncü kademesi temel alınarak hesaplanmıştır.

Grafik 1’de hiyerarşik geçişte adalet sağlanabilmesi için 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde şef unvanı için talep ettiğimiz ilave 50 puan özel hizmet tazminatı sonucunda oluşacak tutarlar mevcut durum ve önceki toplu sözleşme görüşmeleri grafiksel olarak gösterimi sağlanmıştır.

2. Teklif: Bir ve İkinci derece kadro derecesinin ihdas edilmesi

190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde şef kadrolarında bulunanlara 1 ve 2 lik kadro ihdas edilmesi.

Gerekçe:

VHKİ, Bilgisayar İşletmeni, Fen Memuru, İnfaz Koruma Memuru gibi birçok unvan üçüncü derece kadroya kadar yükselebilmektedir. Buna karşın yönetici kadrosunda bulunan şefler de üçüncü dereceden yukarı yükselememektedir. 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yapılacak düzenleme ile hiyerarşik yapıyı bozmamak kaydı ile mevzuata uygun şekilde **değişiklik yapılması halinde** (üçüncü derecenin altına yükselemeyen) şeflere 1 ve 2 nci derece kadroların da ihdas edilmesi imkânının sağlanması şeflerin mağduriyetlerini giderecektir.

Eğer 1 inci ve 2 nci derece şef kadrosu ihdas edilmiş ve kadro derecesine göre özel hizmet tazminatı belirlenebilmiş olsaydı; 5 inci derece ve üstü şefin özel hizmet tazminatı oranı % 60'e; 4 üncü derece için % 70'e; 3 üncü derece için, % 80'e; 2 nci derece için, % 100'e; 1 inci derece için ise % 125'e yükselme imkânı getirmiş olacaktır.

Tablo 4: Kadro Derecelerine Göre Özel Hizmet Tazminatı Artış Oranı ve Miktarı

Şef Kadro Derecesi	Özel Hizmet Tazminatı	
	Artış Oranı	Tutarı
4. Derece	65	806,44
3. Derece	40	496,27
2. Derece	20	248,13
1. Derece	10	124,07

Not: Yukarıda belirtilen unvanlara ilişkin rakamlar 2019 Ocak mali hükümlerine göre 1 inci derecenin 4 üncü kademesi temel alınarak hesaplanmıştır.

Yukarıda belirtilen cetvellerde yapılacak değişiklikle özel hizmet tazminatı;

- Kadro derecesi 1 olan şeflerin 11'üncü gruba (% 125),
- Kadro derecesi 2 olan şeflerin 12'üncü gruba (% 100),
- Kadro derecesi 3 olan şeflerin 13'üncü gruba (% 80),
- Kadro derecesi 4 olan şeflerin 15'inci gruba (%70),
- Kadro derecesi 5 ve üstü olan şeflerin ise 16'ncı gruba (% 60),

Dâhil edilmesi Memur, Şef, Şube Müdürü/Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü ve Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Yardımcısı kadroları arasındaki maaş makasını orantılı bir düzeye getirecektir.



3. Teklif: Ek Ödeme Oranlarına 50 Puan İlave Edilmesi

02/11/2011 tarih ve 28103 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin (I) sayılı cetvelinde şef kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Tablo 5: Ek Ödeme Oranları ve Miktarlarının Mevcut ve İlave Edilmiş Durum Karşılaştırması*

Şef Kadro Derecesi	Ek Ödeme				
	Mevcut		İlave		Toplam
	Oran	Miktar	Oran	Miktar	
1 ve 2 inci derece	115	1.426,77	50	620,34	2.047,11
3 ve 4 üncü derece	105	1.302,71	50	620,34	1.923,04
5 ve üstü derece	95	1.178,64	50	620,34	1.798,97

Not: Yukarıda belirtilen unvanlara ilişkin rakamlar 2019 Ocak mali hükümlerine göre 1 inci derecenin 4 üncü kademesi temel alınarak hesaplanmıştır.

Gerekçe:

02/11/2011 tarih ve 28103 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname (I) sayılı cetveli ile ek ödeme oranları belirlenmiştir.

Memurların ek ödeme oranı % 110,

Şeflerin, özel hizmet tazminat oranı % 70, ek ödeme oranı % 115,

Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Yardımcılarının ek ödeme oranı %165,

Şube müdürleri ile Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürlerinin ek ödeme oranı % 170,

olarak belirlenmiştir. Şeflerin tazminat oranlarının neredeyse memurla aynı tutulması sonucunda şefle memur arasında 62,03 TL, müdürle şef arasında ise yaklaşık 744,40 TL’lik maaş farkına neden olmuştur.

4. Teklif: 2250 Yan Ödeme Puanının Tüm Şeflere Ödenmesi

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve aynı Kanunun ek geçici 9 uncu maddesi kapsamına giren kurumlardan aylık alanlara, 2006 yılında ne miktarda zam ve tazminat verileceğine dair 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararın” I Sayılı Cetvelin a)/ 27 sıralarında sayılanlara ise,

(900) puana Temininde Güçlük Zammı, (650) puana kadar İş Riski Zammı, Toplam 2250 kadro unvanları ile bilgisayar, kelime işlem makinası, daktilo gibi araçları kullanarak veri hazırlama ve yazım işlerinde fiilen çalışmaları gereken görevleri fiilen yaptıkları sürece ayrıca verilebilir şeklinde dip not eklenmesi,

Gerekeçe:

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle getirilen “eşit işe eşit ücret” politikası ile farklı kamu idarelerinde aynı hizmet sınıfında, aynı veya benzer unvanlı kadrolarda çalışan kamu görevlilerinin aynı tutarda ek ödemededen yararlandırılmasını sağlamak amacıyla kurumsal ek ödemeler başta olmak üzere mali haklar kapsamında değişik adlar altında ve farklı tutarlarda yapılan ilave ödemeler yürürlükten kaldırılarak tek bir ek ödeme sistemi getirilmiştir.

Bu kapsamda, kamu idarelerinde Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak çalışırken Şef unvanına yükselenlerin Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosunda yararlandığı 2250 yan ödeme ödenmeye devam etmektedir. Fakat memur, icra memuru vb. kadrolardan şef unvanına yükselenlere 700 yan ödeme puanı ödenmektedir. Şef unvanına yükseldikten sonra bilgisayar, kelime işlem makinası, daktilo gibi araçlarla yapılan işleri kontrol ettiği bilenen şeflerin de veri hazırlama kontrol işletmenin yararlandığı 2250 yan ödeme puanından yararlandırılarak 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen eşit işe eşit ücret politikasında yerine getirilmiş olacaktır.

Tablo 6: Şef Unvanı İçin Yan Ödeme Farkı*

Unvan	YAN ÖDEME PUANI	Miktarı	YAN ÖDEME PUANI	Miktarı	FARK
Şef	700	28,99	2250	93,19	64,19

Not: Yukarıda belirtilen unvanlara ilişkin rakamlar 2019 Ocak mali hükümlerine göre 1 inci derecenin 4 üncü kademesi temel alınarak hesaplanmıştır.